# OCTUBRE ROJO

Nº 9
10 pts.

ORGANO DEL COMITE DE DIRECCION DEL PAIS VALENCIANO DE LA O.I.C.E.

SUMARIO



## EDITORIAL

entro de los planes de recomposición del Estado capitalista que está llevando adelante la burguesía monopolista, tiene una especial importancia la llamada REFORMA SINDICAL. La CNS no garantizó nunca la integración del proletariado en español, pero sí tuvo una cierta eficacia a la hora de dificultar su organización autónoma y de entorpecer sus luchas. Ahora, esa eficacia ha disminuído, y, por otra parte, la existencia de un programa de reformas burguesas con las que el capitalismo español pretende situarse en la posición más favorable de salida de la crisis, le obliga a abordar la cuestión sindical con una política enfocada hacia el futuro.

La etapa actual del imperialismo se ha caracterizado por el importante papel que han tenido los sindicatos dentro de la política desarrollista de la burguesía, puesto que garantizaban un nivel mínimo de consumo del proletariado -sin el cual se vería amenazada la estabilidad del sistema-, y controlaban a la clase obrera impidiendo que pasara a posiciones revolucionarias. Cuando la burguesía monopolista española se plantea reformas que le permitan la mejor salida posible de la crisis, se plantea, automaticamente, la necesidad de que la clase obrera quede encuadrada sindicalmente.

Por otra parte, ante el incremento de luchas reivindicativas económicas, pero radicales, desde que comenzó la operación reformista de la burguesía, esta necesita romper la unidad en la lucha, que además suele basarse en formas elementales de democracia directa.

Para resolver tanto sus necesidades generales como las concretas, la burguesía monopolista propone la REFORMA SINDICAL, que, según lo que se conoce, llevaría a la formación de diversas alternativas sindicales -constituídas según tendencias ideológicas- presididas, y controladas en cierta medida, por una cúspide que provendría de la actual CNS.

Ante esta doble maniobra burguesa -integradora y divisionista-, la fuerzas reformistas del movimiento obrero han adoptado una atitud claramente claudicante, y no solo fuerzas como el PSOE-UGT o RS-USO, que están siendo potenciados por la burguesía con el propósito de convertirlas en fuerzas reales -hoy solo lo es la USO y en zonas muy concretas-, dividiendo al Movimiento Obrero, sinó también el PCE y las Comisiones Obreras que él controla, que, cada vez más, se limitan a la defensa verbal del sindicato unitario

cuando en la práctica, al potenciar la Coordinadora Sindical proporcionan un espacio político a las fuerzas divisionistas (UGT, etc...) facilitando de esta manera la división sindical.

Los gupos anarco-comunistas y anarco-sindicalistas están haciendo el = juego al intento de la burguesía de conseguir la división sindical. En resumen, tan solo algunos grupos políticos que están dentro de CC.OO., y = que van desde el PTE hasta LCR pasando por OCE-BR, están defendiendo realmente la unidad sindical, y esto lo hacen sin conseguir un gran protagonismo.

> En este contexto la organización PLATAFORMAS-COMISIONES OBRERAS ANTICAPICALISTAS, defienden la unidad en la lucha, basad en el ejercicio de la democracia directa por los trabajadores, y la unión de la lucha política y económica, lo que excluye la alternativa sindical, pero no la unidad de acción= con las furzas sindicales contra el COGRESO SINDICAL de Martín Villa. Sin embargo, en el País Valenciano, la Plataformas y Comisiones Obreras Anticapitalistas no han sido capaces todavía de constituirse en un eje de referencia respecto a este problema, para lo cual ha tenido cierta influencia el boicot= sistemático que a Plataformas le han hecho las organizaciones sindicales. Por tanto es necesario que Plataformas den un paso adelante impulsando más activamente la lucha contra la política divisionista de la burguesía.

En esta situación los comunistas proponemos la siguiente alternativa = táctica:

1º Centralizar, en la medida de lo posible, la oposición al congreso sindical de Martín Villa, idependientemente de cual sea la alternativa estratégica que se defienda, y en base al mutuo respeto de todas las posiciones. Para ello es necesario abrir dentro de las distintas organizaciones y a nivel de masas, un amplio debate sobre cuales son las maniobras de la burguesía sobre esta cuestión.

2º Este debate ha de potenciar la unidad de todas aquellas fuerzas que estamos de forma clara y decidida por la unidad de la clase obrera en la lucha independientemente de la alternativa organizativa que se defienda. Hoy por hoy se trataría de grupos políticos como OCE-BR, PTE, LCR, etc. y de las = tendencias de Comisiones Obreras que dichos grupos potencian.

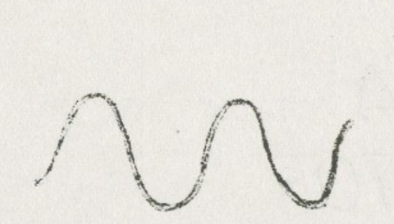
3º Proponer la realización de un Congreso de Delegados elegidos por las Asambleas de las fábricas en el cual la clase obrera pudiera decidir, en base a la democracia proletaria, cual ha de ser la forma de organización que se dará. Por tanto, es necesario enfrentarse radicalmente a cualquier alternativa de congresos sindicales en los que participarán exclusivamente = los representantes de los diferentes sindicatos clandestinos.

4º En este Congreso Obrero Constituyente, los comunistas propondremos que = la forma de organización permanente de que se ha de dotar la clase obrera, sea de tipo consejista, por lo que defenderemos que el Congreso Obrero == Constituyente de paso a la CENTRAL UNITARIA DE CONSEJOS DE FABRICA. En == cualquier caso aceptaremos la decisión de la mayoría y si se opta por la = contitución de un sindicato unitario de clase, permaneceremos en él potenciando dentro la tendencia pro-consejista.

# HUELGA EN ALTOS HORNOS del Mediterraneo

Comienza la lucha por las reivindicaciones planteadas en la sección de "LAMINACIONES EN FRIO", Altos Hornos del Mediterraneo IVª Planta, que se concretan en:

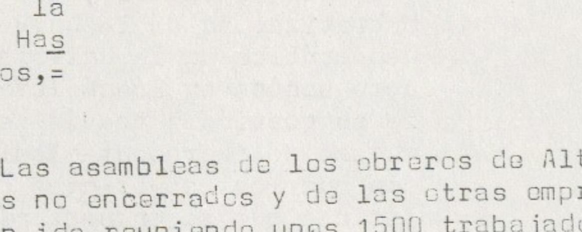
1) Ni sanciones ni despidos
2) Prima media de toda la fábrica (que supone un aumento por trabajador de 5 a 6 mil pesetas)
3) Desaparición de los grados más bajos (6 7 y 8)
4) Que se pagaran los dias de paro.

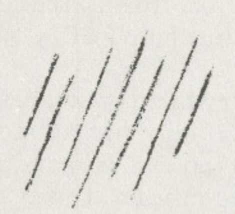


Para apoyar sus reivindicaciones deciden hacer paro total y permenecer en asamblea permanente. Primero en la fábrica y posteriormente, una vez desalojados, en la iglesia de S. Pedro. Este encierro duró hasta el Martes a las 12, en que fueron desalojados por la Policía.

Los trabajadores en lucha han demostrado en estos cinco dias un alto grado de organización: de la Asamblea han salido comisiones de información y extensión, de negociación con la Empresa,... Nada se ha decidido al margen de la Asamblea.

La solidaridad mostrada con los trabajadores de Laminaciones en Frio ha sido de gran importancia y efectividad: la factoría vieja de Altos Hornos decide inicialmente parar una hora todos los dias en apoyo a los compañeros El Martes 25, en vista de la marcha de las negociaciones, se aumenta la duración del paro a dos horas. Han parado también en solidaridad Sade, Arregui, y algunas contratas de la construcción de la IVª Planta (Obrascon). Hasta el personal técnico (peritos, ingenieros, oficinas) han hecho paros.





Las asambleas de los obreros de Altos Hornos no encerrados y de las otras empresas, han ido reuniendo unos 1500 trabajadores. Allí se han ido decidiendo los pasos a dar de cara a la solidaridad con los compañeros de laminación. A la vez se han ido desarrollando manifestaciones y concentraciones ante la iglesia de San Pedro de más de 4000 personas.

La Empresa practicamente no ha concedido hasta el Martes 25 (dia en que se redacta esta nota) ninguna reivindicación: se compromete a no despedir ni sancionar a ningún trabajador, se niega a la concesión de la prima media y promete un aumento de 1500 pesetas (retroactivos a Enero) absorvibles en una futura recalificación. Se niega a suprimir los grados 6, 7 y 8, pero promete recualificar el 85 % de la plantilla aumentándole un grado; se niega en un principio, pero concede después, el pago de los dias de huelga.

Los elementos positivos que en esta lucha aparecen son: la fuerte decisión de los trabajadores de Laminación a luchar por conseguir sus reivindicaciones y el alto grado de autoorganización desarrollado, reconocimiento de la Asamblea como único órgano de decisión de los trabajadores, imposición a la Empresa de una comisión elegida en la Asamblea para negociar, ...

Otro aspecto positivo de la lucha ha sido la gran solidaridad demostrada por el resto de trabajadores de Puerto Sagunto y por los vecinos de los barrios. La fábrica vieja de Altos Hornos se incorpora de nuevo a la lucha después de 10 años sin realizar ningún paro.

Hoy en Puerto de Sagunto existen condiciones reales para contestar con la huelga general ante las opresiones de la burguesía. La tarea más urgente en estos momentos es potenciar la coordinación de todos los sectores que se plantean la lucha en solidaridad con los encerrados y por sus reivindicaciones de clase, construyendo una ASAMBLEA DE DELEGADOS donde vayan representantes de los trabajadores de todas las fábricas, de todos los barrios, de los estudiantes, ... Es necesario avanzar en la conquista de las libertades políticas para la Clase Obrera y el Pueblo Trabajador, potenciando ya desde ahora la auto-organización de los trabajadores: Asambleas, Asambleas de delegados de Puerto de Sagunto.

---

# ANTE LA REALIZADA ELECCION DEL RECTOR

Se ha realizado en dias pasados la elección de una terna de candidatos a rector para presentar al ministerio de Educación y Ciencia, que es el que decide sobre esa terna la persona que lo será.

Desde antes de las vacaciones de Pascua había suscitado entre los sectores de vanguardia estudiantil la polémica de si apoyar o no la elección de una terna democrática, de la cual saliera el futuro Rector. Tres grandes posturas aparecen ante esto:

1) La de aquellos que apoyaban la elección de Rector democrático, ya que opinaban que aunque no podría resolver ninguno de los problemas fundamentales de los estudiantes, a pesar de la falta de garantías democráticas en el proceso de elección, a pesar de que la decisión en última instancia la tiene el Ministerio, veían que su elección posibilitaría avanzar en la democratización de la Universidad. Se proponen llevar adelante la gestión democrática de la Universidad facilitada desde las estructuras superiores como sucede en Económicas, que a causa de su Decano democrático se realiza su gestión a través de la Junta Paritaria (Junta de Facultad con igual número de representantes: 10 por cada estamento -studiantes, PNN, PND, PN) sin que los estudiantes hayamos participado en la decisión. Los grupos políticos que se encuadrarían en este sector serían PCE y MCE.

2) Aquellos que desde un punto de vista democrático-burgués, negaban la posibilidad de participar en la elección, ya que no había garantías democráticas de realizarse, en la medida en que en la mayoría de la Facultades no había gestión paritaria (la forma que ahora toma la gestión democrática). Los estudiantes y los PNNs no participaban en las elecciones. Según estas posiciones no hay garantías de controlar las decisiones que pueden tomar las altas jerarquías académicas: Decanos, Rectore , mientras en cada Facultad no haya una forma democrática de gestionar su funcionamiento, que diera iguales posibilidades de participación a estudiantes, PNNs, PNDs. En esta posición se encuadrarían los grupos: OPI, Joven Guardia Roja, UC, OCE-BR.

3) Nuestra postura fue no apoyar la elección, no solo desde el punto de = vista del caracter antidemocrático, sinó por el papel que el Rector juega en la Universidad de concretitar los planes del Ministerio, por lo = tanto la política burguesa para la enseñanza. El Rector democrático no= va a poderse negar arealizar aquello que es específico de su cargo: llevar adelante la selectividad, los planes de estudio burgueses, la represión, ...

Nosotros no luchamos por una gestión democrática donde estudiantes y= autoridades académicas (representantes de los intereses de la burguesía en la Universidad), gestionen la Universidad. Nosotros luchamos por una gestión socialista de la enseñanza, realizada por la clase obrera y el pueblo trabajador, al servicio de la mayoría de la sociedad. Y esto hoy se concreta en que sean los estudiantes através de sus órganos democráticos quienes CONTROLEN la Universidad. Desde las asambleas de curso y Facultad elijan comisiones de control, que, de acuerdo con las directrices emanadas de ella, decidan sobre todos los aspectos de la vida académica: control de la contratación de profesorado, control de contenido = de la enseñanza, evaluación, ...

Toda esta polémica a pasado ante la gran indiferencia de la mayoría de los estudiantes, fracasados los intentos de hacerles participar a través de las Asambleas = de curso, los motivos entre otros: la larga huelga de PNNs que, al no haber sido capaz de confluir con las luchas estudiantiles, ha desmoralizado a los estudiantes, = que ahora solo se plantean como problemas los exámenes de fin de curso.

Por otra parte, la forma como seha planteado la elección a Rector como algo ajeno a los problemas concretos de los estudiantes y por tanto superestructural.

La reconstrucción del Movimiento Estudiantil pasa por asumir la lucha por sus necesidades materiales, que la burguesía no puede = resolver (el último consejo de Ministros no asume los objetivos = que las luchas plantan: no deroga el decreto de 4 convocatorias = sino que lo amplian a 6, ni el decreto de permanencia en la Universidad).

Mantener nuestra independencia respecto a la burguesía, combade esta forma los intentos de los reformistas que intentan situar la resolución de nuestros problemas en estructuras interclasistas como las Juntas de Facultad, desarrollando nuestra auto-organización (Asambleas de curso y Facultad) y desde ellas oponernos a la realización de los planes burgueses de la enseñanza a través de = la imposición de nuestro control sobre ella.

☆ ☆ ☆

# La lucha de los trabajadores de SANIDAD

La incorporación de los trabajadores de la Sanidad a la lucha de masas a nivel= del Estado y del País Valenciano, no puede decirse que sea reciente: es un sector = que cuenta ya con amplias experiencias de lucha: psiquiátricos, Bellvitge, MIR,...

▷ Sin embargo el actual conflicto de la Sanidad en Valencia, y no solo por= sus aspectos más externos: extensión, duración, la amplia participación que está habiendo, ..., presenta elementos nuevos e importantes:

▷ Por otra parte, la actitud de la patronal, el INP, y de las autoridades = gubernativas permiten confirmar en la misma realidad de la lucha de clases, los claros límites políticos que hoy tiene el programa reformista del Bloque Dominante

En el primero de los dos aspectos, en los avances que la actual situación está imponiendo, es necesario destacar:

1 Los objetivos primeros de la lucha son fundamentalmente antirrepresivos. La movilización se inicia tras la reivindicación de readmisión de un trabajador represaliado, y después como respuesta al despido de los 41 trabajadores.

2 Desde el primer momento se consigue romper con la división de los trabajadores en distintos estamentos (médicos, ATS, auxiliares, limpieza, ...) y la lucha aparece desde su inicio como lucha de casi la totalidad de los trabajadores del centro. Es importante ver que esta unidad se da ya antes de que los despidos afectaran a todos los estamentos.

3 La respuesta a los despidos, PARO TOTAL, respetando urgencias, no se queda limitada a la Fé; rapidamente se lucha por la extensión a otros hospitales: Clínico, Provincial, Psiquiátrico, Sanjurjo y Centro de Rehabilitación de Levante. Se realizan asambleas de todo el personal y se incorporan a la lucha.

4 La lucha rompe rapidamente el marco antirrepresivo para poner en cuetión todo el sistema sanitario actual. Consecuentemente los trabajadores de la Sanidad se vuelcan autenticamente a la extensión a los "beneficiarios" de la Seguridad Social. En puertas de fábricas y Asociaciones de Vecinos se plantean las causas reales del conflicto y se explica la necesidad de unir la lucha tras el contenido que se encierra en la consigna de UNA SANIDAD AL SERVICIO DE LOS TRABAJADORES. La solidaridad con Sanidad se hace manifiesta en múltiples pronunciamientos y sobre todo en las concentraciones de apoyo que se convierten en reales manifestaciones de masas.

5 A medida que el conflicto avanza, y unido a la asunción de objetivos por las libertades políticas para los trabajadores (derecho de asamblea, elección directa de representantes, ...) la lucha de Sanidad, que no ha aceptado el marco de la CNS para su desarrollo, se va dotando de elementos de auto-organización que permiten estabilizar, centralizar y dirigir la lucha. En la Fé se eligen 33 delegados que son proclamados como únicos representantes de los trabajadores, y se pide la dimisión de la Junta Sindical. Se crea la Asamblea de Delegados de los distintos hospitales en lucha, que será el órgano que dirija la movilización: la concentración del Viernes dia 21 es convocada abiertamente por la Asamblea de Delegados. Hoy es una tarea fundamental consolidar estos avances que se han dado de forma puntual.

El segundo aspecto en el que es necesario profundizar es el papel jugado por el INP y por el Gobierno.

Los despidos iniciales del INP han ido acompañados desde el principio po la presencia de las fuerzas represivas en los hospitales (cuerpos anti-disturbios), por la disolución "pacífica" en unos casos y brutal en otros de las asambleas y concentraciones, presencia de la Policía en todas las salas del hospital (incluídos maternidad y quirófanos), con total desprecio de los daños que podían causar a los enfermos, obligando a los médico a intervenir quirurgicamente "a punta de pistola". Esta actitud, confirmada por múltiples testimonios y denuncias, contrasta con la demagogia del Gobierno al hablar de "los perjuicios que la huelga causaba a los trabajadores asegurados". La represión alcanza su punto más alto en la amenaza que pesa sobre los trabajadores de los hospitales de militarización, y las multas de Gobierno Civil a 59 personas. Una de ellas asciende a 250.000 pts.

A la vez, la intransigencia del INP pasa de ser una postura de "defnder el principio de autoridad" a ser una postura política, que ayuda mucho aclarificar el momento político por el que estamos atravesando: de negativa a reconocer los instrumentos de autoorganización y el ejercicio de las libertades de clase que los trabajadores crean en su lucha (las asambleas, las comisiones representativas y las asambleas de delegados).

En esta lucha queda claro que dentro de los planes de reforma de la burguesía, no está el aceptar que los trabajadores nos organicemos libremente para defender nuestras reivindicaciones económicas y políticas. Esta es una conquista que los trabajadores hemos de imponer ya desde hoy en cada una de nuestras luchas.

▷ SOLIDARIDAD CON SANIDAD: READMISION DESPEDIDOS

▷ SANIDAD AL SERVICIO DE LOS TRABAJADORES: CONTROL DE LA S.S. POR LOS TRABAJADORES

▷ LIBERTADES POLITICAS PARA LA CLASE OBRERA Y EL PUEBLO TRABAJADOR: UNIDAD DE LA CLASE, ORGANIZACION DEMOCRATICA DE LOS TRABAJADORES.

## ENCUENTRO ENTRE LAS DIRECCIONES DE OCE-BANDERA ROJA Y DE LA OICE

Tras un proceso de debates y contactos parciales, se ha iniciado una discusión política entre ambas organizaciones tendente a delimitar un avance hacia la convergencia política de los dos grupos comunistas. Por primera vez se ha realizado una confrontación entre dos delegaciones representativas de las respectivas direcciones. Se ha discutido sobre estrategia y táctica, en relación a las opciones que estamos defendiendo en la actual situación política española, y en relación con la construcción del partido revolucionario, frente a la cual las dos organizaciones coincidimos en considerarnos como embriones del mismo, pero no los únicos embriones.

A lo largo de este primer encuentro, han ido clarificándose los fundamentales elementos que nos aproximan, y a la vez aquellas otras cuestiones que registran notables diferencias de metodología, de análisis, y de alternativas.

Como cuetiones en donde se dan convergencias se definieron:

a) La existencia de una etapa única, en el proceso a la revolución socialista.

b) La construcción del socialismo se ha de basar en la dictadura proletaria, en donde el poder será ejercido por los consejos obreros (en terminología nuestra), y por órganos de poder popular (según BR), marcando que el Partido asegurará la dirección, pero no detentará el poder.

c) La necesidad de un programa, que nosotros definimos como de transición, y que en su contenido recoje objetivos coincidentes.

d) La necesidad de garantizar la autonomía de las masas y la democracia proletaria

e) La defensa y preparación de la Huelga General.



sigue

f) Frente al posible Congreso Sindical, los camaradas de BR plantean que sea un Congreso Constituyente Sindical, a partir de delegados elegidos en la asambleas, y nosotros hablamos de Congreso Obrero Constituyente, sin predeterminar su caracter sindical.

Finalmente, en torno al proceso de construcción del partido, se definieron los pasos para seguir el debate, y la posición hacia preferenciar los contactos y convergencias con otras organizaciones comunistas.

Los encuentros seguirán pues, y como resultado de los mismos se editará un boletín para que las militancias respectivas puedan contribuir de forma creativa al mismo, en la discusión de los problemas planteados.